

中堅社員向け変化を起こすマインド養成講座

～仕事に変化を起こす思考を身に付けると共に自身のキャリアについて考える～

今般の経済情勢下において、ものづくり企業の中堅社員の方は、仕事にも精通し、実務遂行者として、また、将来のリーダー候補として極めて重要な存在であります。加えて、仕事や業務に変化を促していくことが強く求められるポジションでも有ります。

そんな企業の基幹を担う中堅社員の方に、ポジティブな思考で仕事に取り組む心のあり方と、自己を高めるために明日から何に取り組むべきか、又チームや組織で業務を遂行することのすばらしさや将来の自身のあるべき姿を徹底的に考え、明日からの仕事へのモチベーションを高めていただく講座です。是非ご参加ください。

～～～ 開催要項 ～～～

- 【日程】 平成28年2月18日(木)、3月10日(木)、3月24日(木)
- 【対象】 中堅社員（入社6～10年目程度）
※若手管理職の方も対象
- 【時間】 10:00～16:00(昼食は各自ご用意ください)
- 【場所】 堺市産業振興センター 5階 コンベンションホール他
〒591-8025 堺市北区長曾根町183-5
- 【講師】 (株)エナジーソース 代表取締役 高村 幸治氏
- 【定員】 20名（申込先着順）
- 【受講料】 7,500円/名
- 【主催】 公益財団法人堺市産業振興センター



【申込方法】

下記の参加申込書に必要事項を記入し、FAXにてお送りください。
折り返し、受講料振込用紙及び受講のご案内をお送りいたしますので、記載の期日までにお振り込みください。

【申込先】

(公財)堺市産業振興センター 小松・神原
〒591-8025 大阪府堺市北区長曾根町183-5
電話 072-255-6700/ファックス 072-255-1185
URL <http://www.sakai-ipc.jp>

～講師の紹介～

(株)エナジーソース
代表取締役 高村 幸治氏
<http://www.energy-se.jp>



どうすれば『やる気に満ちあふれ、生きがいを持って仕事に取り組む』環境が出来るのか！
その探求の結果、受講者が自律し、自発的に学びたくなる“楽学(らくがく)メソッド”を開発。講座の7割近くが体感型ワークで構成され、身体で覚え、研修中に変革を促す研修を展開。逆境の中でも持続する「モチベーション研修」をはじめ、「リーダーシップ」「感情マネジメント」「コーチング」「メンタルタフネス」「ファシリテーション」管理職から新入社員まで、幅広い層に向けて企業ニーズに合ったオーダーメイド研修や講演会、コンサルティングを日本全国で展開している。

(公財)堺市産業振興センター 行

FAX 072-255-1185

『中堅社員向け変化を起こすマインド養成講座』 参加申込書

会社名：		創業5年未満の場合右横欄に○を記入下さい		
申込担当 氏名	部署・役職名	住所(連絡先)	TEL	FAX
参加者 氏名	部署・役職名	住所(連絡先)	TEL	FAX

※お申込みに際し、ご提供いただきました個人情報は、当セミナーへのお申込みの確認及び当センターが行うセミナー等事業のご案内に利用させていただきます場合があります。

中堅社員向け変化を起こすマインド養成講座 概要

【想定する対象者】

- ①これまでの仕事の進め方を変えていきたいと考えている方
- ②これからの業務で自身の強みを活かし、より能動的に仕事をしたいと考えている方
- ③職場のリーダーとして率先して組織の活性化に取り組みたいと考えている方
- ④上司、動機、部下と協働して更に付加価値の高い仕事を推進したい方

【この研修から得られるもの】

- ①ポジティブな思考で仕事に取り組む心のあり方を身に付けられる
- ②自己を高めるために明日から何に取り組むべきかを明確化
- ③チームや組織で業務を遂行することのすばらしさを再認識
- ④明日からの仕事へのモチベーション向上

【研修プログラム概要】

■1日目 2月18日(木)

1. 変革の時代に求められているリーダーシップとは？
 - ・目指すべき方向は明確になっているのか？
 - ・憧れられるリーダーになっているのか？
 - ・組織の資源を最大限に活かしているのか？
2. リーダーに求められる心のあり方
 - ・成功事例から学ぶリーダーのあり方
 - ・失敗事例から学ぶリーダーのあり方
3. 安心安全な職場づくりのためのカウンセリング
 - ・面談とは何のために実施することなのか？
 - ・やってはいけない話しの聞き方

■2日目 3月10日(木)

1. リーダーに求められる4つの機能
 - ・計画：進むべき方向を決定する
 - ・組織化：協働関係を構築する
 - ・動機付け：部下の目標達成意欲を持続させる
 - ・統制：計画通りに実行させる
2. リーダーに求められる心のあり方
 - ・成功事例から学ぶリーダーのあり方
 - ・「生存ゲーム」から学ぶリーダーのあり方
3. 部下の能力を引き延ばすコーチング
 - ・やってはいけない質問集
 - ・「1mmの成長」を促進する関わり方

■3日目 3月24日(木)

1. リーダーが追求すべき2つのこと
 - ・効率性：最小の資源で最大の成果
 - ・効果性：従業員満足、顧客満足
2. リーダーに求められる心のあり方
 - ・成功事例から学ぶリーダーのあり方
 - ・「成功ゲーム」から学ぶリーダーのあり方
3. 職場を活性化させる協働活動
 - ・生きがいの感じられる職場とは？
 - ・お客さんに喜ばれる職場とは？