

～社員が定着する会社の経営者がすべきことに気付く～

ものづくり中小企業の経営者向け 社員定着を考えるセミナー

日 時

平成29年9月5日(火),26日(火),10月17日(火)
各10時～16時

会 場

堺市産業振興センター 5階 コンベンションホール
堺市北区長曾根町183-5



こんな経営者にオススメです！！



苦労して雇った社員がたった数年で辞めてしまうことに頭を悩ませている



昔ながらの職人肌の社員が多く技術の伝承が困難である



厳しく指導すると、すぐにくじけて落ち込んでしまう社員が多い



今どきの若者の気持ちが分からず、腫れ物に触るように接している

先着20名様

企業の経営者向けの講座です

【この研修で得られるもの】

- ・社員が仕事にやりがいを見いだし、職場が活気づいてくる
- ・上司先輩からの技術の継承がスムーズに行えるようなる
- ・社員のやる気を引き出す関わり方が習得できる
- ・社員と心から分かち合うことができ会社に対する忠誠心が高まる

参加をご希望の方は裏面の申込書に必要事項をご記入の上ファックスにてお申ください。

TEL 072-255-6700 http://www.sakai-ipc.jp/

(公財) 堺市産業振興センター 経営支援課

社員の定着を考える
セミナー

ものづくり中小企業の
経営者向け

セミナーの目的

本講座では、①せっかく採用した、若手社員が定着しない ②若手社員と管理職は、待ってもなかなか育つてこない ③期待していた社員には、「やっと育ち始めた」頃に辞められる ④計画は作ったのに、人が辞めて実行できない ⑤社員が辞める度に、顧客から「また辞めたの？」と不安な顔をされる・・・などの課題を解決するために経営者として何をすべきかそして「社員を定着させ、成長し続ける会社」にするための経営者の有り方について3日間の講座で徹底的に考えます。皆様のご参加を心よりお待ちしています。

講師プロフィール

(株)エナジーソース

研修顧問 情熱コミュニケーションコンサルタント

組織育成パートナー 的場 つよし 氏 <http://www.energy-se.jp>

30年以上、学校教育現場にて個人と組織の自立・成長に関わった後、人材育成支援者として独立。人の持つ潜在能力、可能性を信じ、引き出すことに情熱を注ぐ日々に生き甲斐を強く感じている。



実践現場で培われた「的場流現場学」は成果につながると、クライアントから高評価をいただく。「わかる」ではなく「できる」、「マニュアル」ではなく「結果」を追求する人財育成トレーナー。脳科学・心理学・現場学を駆使し、あらゆる切り口で受講生をそそのかし、気づいた時には「その気」にさせる達人。



プログラム概要

セミナー概要

テーマ		詳細コンテンツ
1	モチベーション（やる気）の源泉は良質な「〇〇関係」から。	① やる気の源泉の仕組みを知る。 ② やる気を出せ！は言ってはいけないと知っていました？
		① コミュニケーションの目的と質をはっきりと自覚する。 ② プライベートコミュニケーションが仕事のパフォーマンスを作る。
2	職場コミュニケーションがやる気を作る。	① 情報の共有が仕事の質を上げる。 ② 主体性を作る社長の決断。（仕事の属人性を防ぐ）
		① 仕事のために休むという思考。 ② 自立性を引き出す評価制度の根幹。
3	モザイク型組織（社員・パート・派遣・アルバイト）の運営のコツ。	① やってみたいことを口に出せる環境。 ② 与えられるものから作り出すものへのシフト。
		① 1mmの成長を認めることができ人を成長させる。 ② 1mmの成長が心の弾力を強くする。
4	一人一人の成長を会社の成長に変換する。	
5	チャレンジ精神と精神を支える環境づくり。	
6	解決思考が社員を定着させる。	

ものづくり中小企業の経営者向け社員定着を考えるセミナー

参加申込書

FAX 072-255-1185

(公財)堺市産業振興センター

企業名

所在地

TEL
FAX

E-MAIL

役職・氏名