

公益財団法人堺市産業振興センター人材派遣業務提案書

1 本業務実施のための適切な人材の選別・確保	
当センターの求める業務について、貴社の人材選別(募集・確保、人材決定等)はどのように行われますか？	
優秀なスタッフを確保するため、どのような工夫を行っていますか？ 想定派遣労働者と同等以上のスキルを持つ人材が何名いますか？ (当センターへの通勤圏内の人材のみを対象)	
派遣労働者の適正・能力の把握・評価をどのように把握されていますか？	
派遣労働者に対し、人材育成やスキルアップの観点から、マナー指導やパソコン操作等の研修制度はどのようになっていますか？	
2 派遣実施中の対応	
派遣労働者を配置後、派遣先責任者・派遣労働者へのフォローはどのようにおこなわれますか？	

<p>無断欠勤や第三者への損害といった突発的な問題が発生したとき、どのような対応を取られますか？</p>	
<p>契約期間途中において、自己都合退職、派遣労働者の事故、交代要請等の場合、どのような対応を取られますか？</p>	
<p>3 コンプライアンス・個人情報保護・守秘義務に対する対応</p>	
<p>コンプライアンス(法令順守)について、どのように考えていますか？</p>	
<p>個人情報の取扱いに対し、派遣労働者に対する個人情報保護・守秘義務対策(指導・研修)どのような保護措置の体制を整備していますか？</p>	
<p>4 他の自治体等における実績</p>	
<p>過去2年間の、他の自治体、公益法人等における実績(履行期間が一年以上のものに限る)があれば、記入してください。</p>	
<p>5 貴社の特色及び独自の取り組みについて、A4縦(横書き)1ページで自由記入下さい。(図やイラスト、表を活用しても可)</p>	
<p>・独自の取り組みや、特筆すべき強み ・本業務執行にあたってのノウハウについて ・本業務に対する意気込み、思い等 ・優良事業所の認定 ・その他、特筆すべき事項</p>	