

部活のように組織を強くする

神谷メソッド /

企業研修

クラブビルディング

「自分たちで目的・目標を設定して、主体的に解決していく働き方を、クラブをつくる過程を体験しながら学ぶ」プログラムです（商標登録・申請中）

どんなニーズに応じてくれるの？

職場のチーム力、協力、人間関係を高めたい！

目標を設定し、役割分担をして、効率的に課題を解決するスキルを身につけたい！

誰かの指示をまつのではなく、自分たちで課題を見つけて行動できるようにしたい！

オンラインのコミュニケーションだけでなく、対面のコミュニケーションを促したい！

…などのニーズにお応えます！

参加企業様の声

(参加アンケートより)

社員が
意欲的に
取り組める

(A社) 100% (B社) 100%

業務に対する
意識を変える
契機になる

(A社) 87% (B社) 100%

これからの
業務に生かせる
内容を持つ

(A社) 87% (B社) 100%

目標設定への意識
を高める

役割分担・協力
の意識を高める

どのような内容に取り組むの？

研修の前半は「遊びの世界」で雪合戦クラブをつくり、後半はクラブづくりの経験を基盤にして、「働きがいのある職場」について考えていきます。最後の時間（第6回）は、これまでの学習・経験をふまえて、各職場の課題解決に向けてプロジェクトを立てます。

“遊びの世界”

雪合戦大会にでる

プロジェクト演習

目標に時間を設定する

目標を決めて行動する

課題と役割分担の可視化

クラブの名前を考える

参加しやすいクラブとは

雪合戦クラブ
をつくる

“仕事の世界”

求める成果を実現する

プロジェクト演習

プロジェクトマネジメント

目標（行動指針）の共有と実行

組織文化の可視化と役割分担

組織・プロジェクト・活動のビジョン

ステークホルダーから支持される集団

働きがいのある職場
をつくる

START

スタンダードプラン

全6回

(60分×5回+120分1回)

※スタンダードプランは変更可能です。各回を1週間ごとに実施することも、1日で集中的に実施することも可能です。



神谷 拓

人間健康学部 人間健康学科 教授

日本部活動学会
(副会長：2017年12月～2020年3月、会長：2020年4月～)

独自の神谷メソッドを使って全国の教育現場や企業で数多くの研修を行っています。

お問い合わせ

E-mail: tkamiya@kansai-u.ac.jp

ホームページ

<https://wps.itc.kansai-u.ac.jp/kamiya/>

