

# 中堅社員向け変化を起こすマインド養成講座

## ～仕事に変化を起こす意識と協働の意識を高める～

昨今の経済情勢下において、ものづくり企業の中堅社員の方は、実務遂行者として、また、将来のリーダー候補として極めて重要な存在であります。加えて、仕事や業務に変化を促していくことが強く求められるポジションでもあります。

そんな企業の基幹を担っていかれる中堅社員の方に、ポジティブな思考で仕事に取り組む心のあり方と、自己を高めるために明日から何に取り組むべきか、又チームや組織で業務を遂行することのすばらしさや将来の自身のあるべき姿を徹底的に考え、明日からの仕事へのモチベーションを高めていただく講座です。

講座詳細は裏面講座内容を参照ください。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

### ～～～ 開催要項 ～～～

【日程】 平成29年2月16日(木)、3月9日(木)、3月23日(木)

【対象】 堺市内のものづくり中小企業の中堅社員  
(入社6～10年目程度)※若手管理職の方も対象

【時間】 10:00～16:00(昼食は各自ご用意ください)

【場所】 堺市産業振興センター 5階 コンベンションホール  
〒591-8025 堺市北区長曾根町183-5

【講師】 (株)エナジーソース 研修顧問  
情熱コミュニケーションコンサルタント/組織育成パートナー的場 つよし氏

【講座監修】 (株)エナジーソース 代表取締役 高村 幸治氏

【定員】 20名 (申込先着順)

【受講料】 7,500円/名

【主催】 公益財団法人堺市産業振興センター

#### 【申込方法】

下記の参加申込書に必要事項を記入し、FAXにてお送りください。  
申込受領後、事務局から改めて受講料振込用紙及び受講のご案内をお送りいたしますので、受講料については記載の期日までにお振り込みください。

#### 【お問合せとお申込先】

(公財)堺市産業振興センター 小松・中  
〒591-8025 大阪府堺市北区長曾根町183-5  
電話 072-255-6700/ファックス 072-255-1185  
URL <http://www.sakai-ipc.jp>



#### ～講師の紹介～

(株)エナジーソース  
研修顧問  
情熱コミュニケーションコンサルタント  
組織育成パートナー 的場 つよし氏  
<http://www.energy-se.jp>



30年以上、学校教育現場にて個人と組織の自立・成長に関わった後、人材育成支援者として独立。人の持つ潜在能力、可能性を信じ、引き出すことに情熱を注ぐ日々生き甲斐を強く感じている。実践現場で培われた「的場流現場学」は成果につながると、クライアントから高評価をいただく。「わかる」ではなく「できる」、「マニュアル」ではなく「結果」を追求する人財育成トレーナー。脳科学・心理学・現場学を駆使し、あらゆる切り口で受講生をそそのかし、気づいた時には「その気」にさせる達人。

(公財)堺市産業振興センター 行

FAX 072-255-1185

### 『中堅社員向け変化を起こすマインド養成講座』 参加申込書

会社名 :		創業5年未満の場合右横欄に○を記入下さい		
申込担当 氏名	部署・役職名	住所(連絡先)	TEL	FAX
参加者 氏名	部署・役職名	住所(連絡先)	TEL	FAX

※お申込みに際し、ご提供いただきました個人情報は、当セミナーへのお申込みの確認及び当センターが行うセミナー等事業のご案内に利用させていただきます場合があります。

## 平成28年度中堅社員向け変化を起こすマインド養成講座内容

### 【こんな中堅社員にオススメです】

- ✓ 仕事の効率性・効果性を探求することに課題を感じている方
- ✓ ご自身の強みを活かしきれず、仕事がマンネリ化してしまっている方
- ✓ リーダーとして十分な影響力を後輩に発揮できていないと思う方
- ✓ 上司やお客様から必要とされる幹部を目指している方

### 【この研修から得られるもの】

- ✓ 主体的な行動力が身につく、革新のきっかけを掴むことができる
- ✓ 仕事に対するの楽しみを見いだすことができ、やるべきことが明確になっていく
- ✓ チームワークが強化され、相乗効果が生まれるようになる
- ✓ 周囲から必要とされることで、仕事に対するモチベーションが高まる

### 【研修プログラム概要】

■ 以下の内容を参加者の習熟度に合わせて実施していきます。

初日：2月16日（木） 二日目：3月9日（木） 三日目：3月23日（木）

- ① リーダーとして開かれた視野は持っていますか？
- ② 「迷子」のリーダーになっていませんか？
- ③ チームワークに必要なもの、不必要なもの
- ④ リーダーとフォロワーの関係性
- ⑤ リーダーの真実はフォロワーの真実ではない
- ⑥ 心理テストから読み解くあなたの深層心理
- ⑦ 長所を伸ばすから短所が個性に変わる
- ⑧ 周囲を魅了する人の心のあり方
- ⑨ 人に嫌われる最悪の聞き方
- ⑩ 自己開示に繋がる傾聴能力
- ⑪ モチベーションの源泉とは？
- ⑫ 変化に対応できるリーダーシップとは？
- ⑬ マネジメント力診断テスト
- ⑭ 楽学面談で働きがいのある職場をつくりだそう
- ⑮ リーダーに求められる4つの機能
- ⑯ リーダーに求められる心のあり方
- ⑰ 能力を引き出すのは「教育」ではなく「共育」である
- ⑱ やる気を奪う悪魔の質問[/引用]